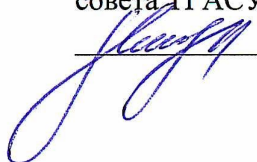




Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
"ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ"

Рассмотрено и принято на
заседании ученого совета
Томского государственного
архитектурно-строительного
университета
протокол № 10 от 25.09.2026 г.
И.о. ученого секретаря ученого
совета ТГАСУ

 Н.Р. Шадейко

УТВЕРЖДАЮ

И.о. ректора
Томского государственного
архитектурно-строительного
университета



О.Г. Волокитин
2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

№ 113-П

о системе материального стимулирования работников

Томского государственного архитектурно-строительного университета
за достижения значимых показателей в научно-инновационной деятельности

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет виды, размеры и порядок назначения выплат стимулирующего характера работникам Томского государственного архитектурно-строительного университета (далее – ТГАСУ) за достижение значимых показателей в научной и инновационной сферах деятельности университета.

1.2. Настоящее Положение разработано на основе

- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановления Правительства РФ от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;
- Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях»;
- Локальных нормативных актов ТГАСУ.

1.3. Настоящее Положение утверждается (изменяется) ректором ТГАСУ на основании решения ученого совета и определяет регламент установления выплат стимулирующего характера.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников, для которых ТГАСУ является местом работы на основании заключенного с этими работниками трудового договора.

1.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом ректора ТГАСУ или иного уполномоченного лица.

1.6. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах объемов финансового обеспечения за счет средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), целевых субсидий, средств, полученных от приносящей доход деятельности и средств иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

1.7. При отсутствии или недостатке финансовых средств ректор ТГАСУ или иное уполномоченное лицо имеет право приостановить выплаты стимулирующего характера либо пересмотреть их размеры.

2. ПОКАЗАТЕЛИ НАУЧНОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТГАСУ И ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

2.1. Статьи и цитирование

Показатель направлен на повышение публикационной активности работников университета.

Основанием для выплаты является публикация:

2.1.1. Научной статьи в научном периодическом журнале, индексируемом иностранными базами данных Web of Science / Scopus, входящей в один из четырёх квартилей. В случае наличия у журнала двух и более квартилей по различным научным направлениям учитывается наивысший из имеющихся квартилей.

2.1.2. Научной статьи в журналах и сборниках, индексируемых в иностранных базах данных Web of Science, Scopus (кроме статей, указанных в п. 2.1.1).

2.1.3. Совместной статьи работников ТГАСУ с ведущими российскими или зарубежными учёными (с индексом Хирша не меньше 12 РИНЦ; Scopus – не меньше 4).

2.1.4. Научной статьи в рецензируемых научных изданиях, входящих в «Белый список» (уровни У1, У2, У3, У4).

2.1.5. Рецензирование рукописей для публикации в журнале «Вестник ТГАСУ».

Выплаты производятся при соблюдении следующих условий:

- наличие аффилированности с ТГАСУ;
- фактическое присутствие публикации в базе данных Web of Science или Scopus;
- публикация не в сборнике, изданном за счёт средств ТГАСУ.

2.2. Монографии

При рассмотрении показателя «Монографии» учитываются научные или научно-популярные книжные издания, содержащие полное и всестороннее исследование одной проблемы или темы, подготовленные одним или несколькими авторами.

Основанием для выплаты является публикация:

2.2.1. Монографии в российском издательстве (в том числе в издательстве ТГАСУ) или в издательствах стран СНГ.

2.2.2. Главы монографии в российском издательстве или в издательствах стран СНГ.

Выплаты производятся при соблюдении следующих условий:

- издание монографии осуществляется за счёт личных средств авторов, а не за счёт средств ТГАСУ;
- тираж монографии составляет не менее 500 экземпляров;
- объём монографии превышает 10 печатных листов;
- объём главы монографии превышает 2 печатных листа;
- наличие аффилированности с ТГАСУ.

2.3. Результаты интеллектуальной деятельности

Основанием для единовременной выплаты за создание результатов интеллектуальной деятельности является фактическое получение охранного документа либо оформление секрета производства (ноу-хау) в текущем году в ТГАСУ:

2.3.1. Патент на изобретение ТГАСУ.

2.3.2. Патент на полезную модель / промышленный образец ТГАСУ.

2.3.3. Свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ или базы данных ТГАСУ.

2.3.4. Секрет производства (ноу-хау) ТГАСУ, в отношении которого введён режим коммерческой тайны.

Условия и сроки выплаты вознаграждения за создание результатов интеллектуальной деятельности устанавливаются и рассчитываются в порядке, установленном Положением о порядке создания, учёта, правовой охраны результатов интеллектуальной деятельности и выплаты вознаграждения в ТГАСУ.

2.4. Защиты диссертаций

Показатель нацелен на увеличение количества аттестованных кадров среди профессорско-преподавательского состава ТГАСУ.

Основанием для выплаты является защита кандидатской или докторской диссертации:

2.4.1. Кандидатская диссертация:

- защита в течение срока обучения в аспирантуре;
- защита после окончания аспирантуры.

2.4.2. Докторская диссертация:

- защита диссертации соискателем до 40 лет включительно;

– защита диссертации соискателем после 40 лет.

Выплаты производятся при соблюдении следующих условий:

- наличие действующего трудового договора с ТГАСУ, заключенного по основному месту работы, сроком не менее одного года до получения диплома доктора наук и (или) защита диссертации выполнена с аффилиацией ТГАСУ;
- возрастной критерий (п. 2.4.2) учитывается на 31 декабря текущего года;
- в отношении аспирантов, проходивших обучение в аспирантуре иной организации, условия пункта 2.4.1 применяются при наличии действующего трудового договора с ТГАСУ, заключенного по основному месту работы продолжительностью не менее одного года на дату выдачи диплома кандидата наук, и (или) при условии выполнения защиты диссертации с аффилиацией ТГАСУ;

Выплата производится в следующем порядке:

- 50% выплачивается после фактической защиты диссертации;
- 50% выплачивается после издания приказа ВАК о выдаче диплома кандидата или доктора наук.

3. ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ К УСТАНОВЛЕНИЮ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

3.1. Размер и основания для выплат стимулирующего характера содержатся в Приложении к настоящему Положению.

3.2. Оплата показателей, достигнутых коллективом работников университета, осуществляется в соответствии с коэффициентом участия работников ТГАСУ. Коэффициент участия в выполнении показателей определяется исполнителями. Если коэффициент участия не определен, он устанавливается равным для всех исполнителей. Коэффициент участия распределяется только среди работников ТГАСУ.

4. СРОКИ ВНЕСЕНИЯ И ОБРАБОТКИ ИНФОРМАЦИИ

4.1. Заведующие кафедрами ежеквартально представляют в управление научной деятельностью информацию о достигнутых показателях не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

4.2. Работники управления научной деятельностью в срок до 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, проводят выверку данных на основании служебных записок, полученных от заведующих кафедрами за отчетный квартал, формируют список работников, обеспечивших достижение показателей результативности, и за своей подписью передают его начальнику управления научной деятельностью.

4.3. Начальник управления научной деятельностью в срок до 20-го числа месяца, следующего за отчётным кварталом, организует процедуру формирования приказов на установление выплат стимулирующего характера работникам на основе полученных данных.

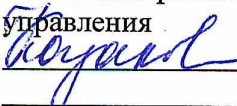
4.4. Подведение итогов 4-го квартала текущего года осуществляется до 1 февраля года, следующего за отчётным периодом.

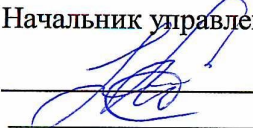
4.5. Сроки предоставления информации и периодичность фактических выплат за научные показатели могут изменяться по поручению ректора (или иного уполномоченного лица) ТГАСУ.

4.6. П. 4.1-4.5 применяются ко всему Положению, за исключением п. 2.3. Результаты интеллектуальной деятельности.

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по научной работе
 К.Э. Филлошина
_____ 2026 г.

Начальник финансово-экономического
управления
 О.Г. Казакова
_____ 2026 г.

Начальник управления научной деятельностью
 С.Е. Базалева
_____ 2026 г.

Начальник правового управления
 С.В. Кулинич
_____ 2026 г.

Размер и основание для выплат стимулирующего характера

№ п/п	Основание для выплаты	Размер выплаты (без учета РК), руб.
1. Показатель «Статьи и цитирование»		
1.1	Публикация научной статьи в научном периодическом журнале, индексируемом иностранными базами данных Web of Science, Scopus, входящей в один из 4 квартилей:	
1.1.1	квартиль Q1	60 000
1.1.2	квартиль Q2	50 000
1.1.3	квартиль Q3	40 000
1.1.4	квартиль Q4	20 000
1.2	Публикация научной статьи в журналах и сборниках, индексируемых иностранными базами данных Web of Science, Scopus (кроме п. 1.1.1 – п 1.1.4)	10 000
1.3	Публикация совместной статьи работников ТГАСУ с ведущими российскими или зарубежными учеными (с индексом Хирша не меньше 12 РИНЦ; Scopus – не меньше 4)	17 000
1.4	Публикации в изданиях, включенных в Белый список, У1, У2	10 000
1.5	Публикации в изданиях, включенных в Белый список, У3, У4	4 000
1.6	Рецензирование рукописей для публикации в журнале «Вестник ТГАСУ»	2 000
2. Показатель «Монографии»		
2.1	Публикация монографии в российском издательстве (в т.ч. издательство ТГАСУ) или стран СНГ	20 000
2.2	Публикация главы монографии в российском издательстве или стран СНГ	7 000
3. Показатель «Результаты интеллектуальной деятельности»		
3.1	Патент на изобретение ТГАСУ	40 000
3.2	Патент на полезную модель / промышленный образец ТГАСУ	35 000
3.3	Свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ или базы данных ТГАСУ	25 000

3.4	Секрет производства (ноу-хау) ТГАСУ, в отношении которого введён режим коммерческой тайны	40 000
4. Показатель «Защиты диссертаций»		
4.1	Защита кандидатской диссертации:	
4.1.1	защита в течение срока обучения в аспирантуре: аспирант / научный руководитель	140 000 / 80 000
4.1.2	защита после окончания аспирантуры: аспирант / научный руководитель	80 000/ 60 000
4.2	Защита докторской диссертации	
4.2.1	защита диссертации соискателем до 40 лет включительно: соискатель /научный консультант	200 000 / 70 000
4.2.2	защита диссертации соискателем после 40 лет: соискатель / научный консультант	160 000/ 50 000